

**БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВОЛОГОДСКИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

СОГЛАСОВАНО

на заседании Совета учреждения
БПОУ ВО «Вологодский
строительный колледж»
Протокол № 4 от 01 . 12 . 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор БПОУ ВО «Вологодский
строительный колледж»

Л.В. Федорова Л.В. Федорова
«12» 12 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**об учебном центре профессиональной квалификации
БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж»**

Дата введения 01.01.2017 г.
в соответствии с приказом от 12.12.2017г. № 644-02

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность учебного центра профессиональной квалификации (далее - Центр) в БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж» (далее – Колледж) разработанное в соответствии с:

- Законом РФ «Об образовании», от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ;
- письмом Министерства образования и науки российской Федерации от 17 июня 2013 г. N АК-921/06 "О методических рекомендациях" (вместе с «Методическими рекомендациями по формированию многофункциональных центров прикладных квалификаций»);
- приказом Министерства труда Российской Федерации от 12.04.2013 N 148н "Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов»;
- Письмом Министерства образования и науки российской Федерации от 21 февраля 2014 г. N АК-316/06 «О направлении рекомендаций по разработке, заполнению, учету и хранению бланков документов о квалификации»;
- уставом колледжа,
- лицензией на осуществление образовательной деятельности;
- Положением об организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж» (далее – Колледж)
- также настоящим положением (далее Положением)

1.2. Центр является структурным подразделением бюджетного профессионального образовательного учреждения Вологодской области «Вологодский строительный колледж», которое осуществляет образовательную деятельность по реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

2. Предмет, цели и виды деятельности Центра

2.1. Предметом деятельности Центра является реализация образовательных программ дополнительного образования, дополнительного профессионального образования, профессионального обучения, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций разработанных на основе профессиональных стандартов (квалификационных требований) и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ. Приоритетной для Центра является подготовка высококвалифицированных рабочих кадров.

2.2. Целями деятельности Центра является обеспечение профессиональной ориентации, подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствование деловых качеств, подготовки и выполнения новых трудовых функций с учетом актуальных и перспективных потребностей рынков труда, обусловленных задачами технологической

2.3. Задачей Центра является:

Организация и проведение профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов предприятий (организаций) и учреждений, высвобождаемых работников, незанятого населения и безработных граждан, а также выпускников образовательных учреждений различного вида и типа, в том числе:

2.3.1. Кадровое обеспечение потребностей отраслей экономики путем подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров;

2.3.2. Обеспечение актуальных потребностей региональных (местных) рынков труда в квалифицированных кадрах путем реализации программ подготовки, переподготовки и повышения квалификации по профессиям и специальностям строительной отрасли, наиболее востребованным на данных рынках, в том числе по запросам центров и служб занятости населения и предприятий;

2.3.3. Обеспечение трудовой мобильности рабочих кадров путем ускоренной подготовки персонала для перехода на новую должность, освоения нового оборудования, смежных профессий и специальностей;

2.3.4. Обеспечение практикоориентированной подготовки обучающихся по профессиональным образовательным программам путем реализации программ профессиональных модулей, учебной, производственной практики и др.;

2.3.5. Предоставление профориентационных услуг общеобразовательным организациям и населению;

2.3.6. повышение квалификации и (или) организация стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимися дисциплин (модулей) профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы, дополнительной профессиональной программы или программы профессионального обучения

2.3.7. Поддержка профессионального самоопределения учащихся общеобразовательных учреждений путем предоставления соответствующих консультационных услуг общеобразовательным учреждениям и населению;

2.3.8. Приведение содержания и структуры образовательных программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации в соответствии с потребностями регионального рынка труда;

2.3.9. Учебно-методическое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций путем разработки, апробация и экспертизы современных программ профессионального обучения и дополнительного профессионального образования и технологий обучения;

2.3.10. Кадровое обеспечение реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных

БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж»

квалификаций, путем организации курсов повышения квалификации и стажировок на рабочем месте педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей профессионального цикла основной профессиональной образовательной программы или программы профессионального обучения;

2.4. Для достижения цели и решения поставленных задач Центр осуществляет следующие виды деятельности:

2.4.1. Образовательная деятельность по реализации программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных квалификаций (программ профессионального обучения, дополнительного образования и дополнительного профессионального образования);

2.4.2. Реализация образовательных программ и оказание услуг в области профессиональной ориентации;

2.4.3. Учебно-методическая деятельность;

2.4.4. Производство товаров и услуг по профилям обучения в Центре.

3. Обучающиеся, преподаватели и работники Центра

3.1. Обучающимися Центра являются лица, зачисленные на обучение приказом руководителя Учреждения.

3.2. Зачисление осуществляется на основании гражданско-правовых договоров с юридическими и физическими лицами.

3.3. Обучающимся на время обучения в Центре может быть выдана справка, свидетельствующая о сроках его пребывания на учебе в данной организации.

3.4. Права и обязанности обучающихся Центра определяются законодательством Российской Федерации, уставом и правилами внутреннего распорядка БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж» .

3.5. Обучающиеся Центра имеют право:

3.5.1. Выбирать образовательную программу в соответствии со своими способностями, потребностями и возможностями, условиями, созданными в Центре;

3.5.2. Пользоваться библиотечно-информационными ресурсами библиотеки Центра в порядке, определяемом уставом Учреждения;

3.5.3. Получать дополнительные (в том числе платные) образовательные услуги;

3.5.4. Обжаловать приказы и распоряжения администрации Учреждения в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

3.5.5. Обучающиеся имеют также другие права, определенные законодательством Российской Федерации;

3.6. Обучающиеся Центра обязаны:

3.6.1. Выполнять требования Устава, Правил внутреннего распорядка Колледжа;

3.6.2. Выполнять в установленные сроки все задания, предусмотренные образовательной программой;

3.6.3. по направлению Центра проходить процедуры независимой оценки и сертификации квалификации.

3.6.4. Уважать честь и достоинство слушателей и работников Центра;

3.6.5. Бережно относиться к имуществу Центра;

3.6.6. Проходить все предусмотренные образовательной программой контрольно-оценочные процедуры.

3.7. Права и обязанности слушателей могут также определяться в индивидуальных договорах на обучение (получение образовательных услуг).

3.8. Оценка освоения образовательных программ проводится по результатам текущего контроля и итоговой аттестации. В качестве итоговой аттестации выпускников, может засчитывается результат независимой оценки и сертификации квалификации. Итоговая аттестация выпускников проводится специально создаваемыми комиссиями, составы которых утверждаются директором Колледжа. В состав комиссии включаются представители заказчика образовательной услуги и/или организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров и (или) организаций, заинтересованных в подготовке соответствующих кадров.

3.9. Обучающимся, успешно завершившим курс обучения, выдаются документы о квалификации (повышении квалификации), дополнительном образовании, дополнительном профессиональном образовании установленной формы, а также могут быть выданы сертификаты о прохождении обучения от предприятий и организаций.

3.10. Обучение в Центре проводится с отрывом от работы, без отрыва от работы и по индивидуальным формам обучения. Сроки и формы обучения устанавливаются Центром в соответствии с потребностями заказчика на основании заключенного с ним договора.

3.11. В Центре могут реализовываться различные по срокам и направленности образовательные программы: профессиональные (основные и дополнительные); профессиональной подготовки, дополнительные общеобразовательные программы.

3.12. Образовательный процесс в Центре может осуществляться в течение календарного года.

3.13. Общее руководство деятельностью Центра возлагается на директора Колледжа.

Возглавляет Центр заведующий УЦПК, непосредственно подчиняющийся директору Колледжа.

В зависимости от количества направлений профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации директором Колледжа определяется штатное расписание Центра.

3.14. В своей деятельности Центр может осуществлять взаимодействие со структурными подразделениями Колледжа, Центрами по

БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж»
реализации основных целей и задач.

3.15. К образовательной деятельности в Центре допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование и квалификацию, соответствующую профилю преподаваемой дисциплины (модуля) или программы профессионального обучения. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации. Обязательным для преподавателей и мастеров производственного обучения Центра является прохождение курсов повышения квалификации (стажировок) не реже одного раза в три года (в зависимости от профиля деятельности). Наряду со штатными преподавателями учебный процесс в Центре могут осуществлять специалисты и руководители организаций (предприятий, объединений), представители органов исполнительной власти на условиях совместительства или почасовой оплаты труда в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

4. Финансовая и хозяйственная деятельность Центра

Источниками формирования имущества и финансирования Центра являются материальные и финансовые средства, в том числе:

4.1. Средства, полученные Колледжем от оказания образовательных услуг по профилям обучения в Центре и иной приносящей доход деятельности;

4.2. Добровольные пожертвования и целевые взносы юридических и физических лиц, в том числе зарубежных, и другие источники.

5. Оценка эффективности деятельности Центра

5.1. Основные критерии и показатели эффективности деятельности Центра связаны с обязательствами, взятыми перед работодателями, физическими и юридическими лицами.

5.2. В качестве ведущих показателей эффективности деятельности Центра выделяются:

1) Количественные показатели по выполнению мероприятий, согласно договоров об оказании услуг по обучению, в том числе показатели выполнения государственного задания (при наличии);

2) число обучающихся по программам повышения квалификации и стажировки на рабочем месте, в том числе педагогических кадров, отвечающих за освоение обучающимся дисциплин и модулей профессионального цикла основных профессиональных образовательных программ.

3) востребованность образовательных программ, разработанных Центром, и учебно-методического обеспечения их реализации образовательными учреждениями;

БПОУ ВО «Вологодский строительный колледж»

4) эффективность использования имеющихся и привлечения дополнительных ресурсов (материально-технического и кадрового обеспечения), в т.ч. объем дохода от внебюджетной деятельности и средний размер заработной платы сотрудников, интенсивность использования дорогостоящего технологического оборудования и др.